

MANAGER UNE ÉQUIPE DE TRAVAILLEURS HANDICAPES EN ESAT

La seule maîtrise technique de la production ne suffit plus aujourd'hui pour accompagner, former ou réussir l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés.

Coincé entre exigences de production et gestion des personnes, entre activité à assurer et projet personnalisé à développer, le rôle des encadrants techniques (moniteurs d'atelier, moniteurs principaux...) devient de plus en plus complexe.

Cette formation permettra de clarifier votre mission d'accompagnement et d'encadrement.

OBJECTIFS

- Repérer les ressources et contraintes de sa fonction pour manager une équipe de travailleurs handicapés tout en respectant les attentes et les besoins des usagers ainsi que le cadre institutionnel
- Savoir relier la motivation, l'autonomie et le projet de développement professionnel des travailleurs handicapés afin d'enrichir leur projet personnalisé.

CONTENU

- Situer sa mission dans le contexte réglementaire de l'ESAT
- Comprendre et appréhender la notion de handicap
- Prendre en compte le cadre institutionnel de l'ESAT dans le management d'une équipe de travailleurs handicapés
- Développer la qualité de vie au travail dans une visée de reconnaissance professionnelle et de développement de l'autonomie au travail
- Les outils du management
- Les enjeux et les étapes de l'intégration professionnelle
- Évaluation de la formation

FORMATION N°

31

Durée :

2 jours
de 9h à 17h

Coût de la formation :
2 700 €

Public concerné :
personnels d'ESAT,
prioritairement les
moniteurs d'atelier, les ETS
et les moniteurs principaux

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie participative :
alternance d'apports
théoriques et d'échanges
thématiques
- Apports méthodologiques
et pratiques (supports de
cours)
- Travail en sous-groupe

PRÉ-REQUIS

Être en activité en ESAT