

FORMATION N°

43

Durée :

2 jours
de 9 h à 17 h

Coût de la formation :

2700€

Public concerné :

tous professionnels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interventions théoriques et pratiques
- Mises en situation

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé en termes de formation ou de qualification, le dispositif est prévu pour être adapté à chaque situation professionnelle et contexte institutionnel.

MANAGER ET PRÉVENIR LES CONFLITS

OBJECTIFS

Mener des actions pour des établissements sociaux implique de coordonner l'action de salariés, des familles, des partenaires, divers de par leurs personnalités, leurs parcours de vie et leurs attentes vis-à-vis de leur engagement. Le management participatif permet d'organiser les actions de ces personnes dans un climat de connaissance, reconnaissance et confiance vis-à-vis de l'autre et de prévenir ainsi les conflits de faible ampleur. C'est aussi un gage d'efficience pour le bon développement des actions de l'établissement.

CONTENU

- Identifier ses propres préférences/style de management et leur impact sur les autres membres de l'équipe
- Prendre conscience des risques pour faciliter la prise de décision
- Développer ses capacités d'écoute pour faciliter une prise de décision
- Adopter une posture professionnelle juste et efficace
- Transmettre les informations nécessaires sur les actions menées ou à venir
- Organiser l'action d'une équipe dans une totale confiance pour développer la solidarité entre ses membres.