

METTRE EN OEUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : ÊTRE SOIGNANT ET ÊTRE ÉPANOUI

OBJECTIFS

S'approprier le contexte et les éléments fondateurs de la QVT

- Identifier les conditions de la qualité de vie au travail, connaître et comprendre la notion de qualité de vie au travail.
- Réfléchir et partager les analyses sur la qualité de vie au travail, appréhender les éléments qui influent sur la qualité de vie au travail (éthique, sens du travail et valeurs... dans leur dimension individuelle et collective, impact de l'informatisation et des nouvelles technologies.)
- Permettre la mise en oeuvre des actions d'amélioration de la qualité de vie au travail, repérer les leviers d'amélioration de la qualité de vie au travail, identifier les actions à mettre en oeuvre aux niveaux individuels et organisationnels.

CONTENU

- Comprendre promouvoir et développer la qualité de vie au travail (QVT)
 - Nature et enjeux de la QVT pour les établissements du secteur Médico-social
 - Définir la démarche de Qualité de Vie au Travail
- Décliner un projet de qualité de vie au travail
 - La mise en place d'un diagnostic concernant la qualité de vie au travail
 - L'élaboration d'un plan d'action d'amélioration de la qualité de vie au travail au sein de son établissement

FORMATION N°

52

Durée :

2 jours

de 9h à 17h

Coût de la formation :

2700€

Public concerné :

tous professionnels
d'établissements
médico-sociaux

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Méthode active et participative
- Exercices pratiques / Mises en situation
- Approche réflexive par des temps ciblés d'analyse des pratiques
- Présentation des documents de référence
- échanges d'expériences et de situations
- Études de cas

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis n'est exigé en termes de formation ou de qualification, le dispositif est prévu pour être adapté à chaque situation professionnelle et contexte institutionnel.